



Proceso de reflexión del club

ANÁLISIS DE LA REALIDAD DEL CLUB

KLUBAREN ERREALITATEAREN AZTERKETA

Klubaren hausnarketa prozesua

25 de julio de 2026
2026ko uztailak 25

ANÁLISIS DE LA REALIDAD DEL CLUB

1. RESUMEN EJECUTIVO

Este análisis de la realidad del club complementa la encuesta a socios y socias con datos objetivos sobre la evolución de la base social, la participación en actividades y la implicación en equipos: cubre a las 447 personas que han sido socias de Aitzeder Mendi Taldea desde 2017-2018, con datos a fecha 14/07/2026. No busca interpretar por qué ocurre lo que ocurre, sino aportar una base objetiva para la reflexión.

Panorámica actual del club

La base social actual (215 personas) tiene una composición por género en el extremo superior del margen que el club considera paritario (57% hombres, 43% mujeres) y se concentra mayoritariamente en la franja de 31-40 años; el 55% está federada en 2026. La edad media ha subido de 27 a casi 35 años en solo 7 años, un envejecimiento por encima del crecimiento natural de la base social.

La base social alcanzó su techo histórico en febrero de 2026, con 252 socios, y desde entonces ha caído. El curso 2025-2026 es el primero en la historia del club en que las bajas (90) superan a las altas (63); en todos los cursos anteriores las altas superaban ampliamente a las bajas. Septiembre y octubre concentran el grueso de las bajas de toda la serie histórica, coincidiendo con el inicio de curso y el cobro de la cuota anual.

La oferta de salidas se ha recuperado de forma sostenida tras el parón de la pandemia, alcanzando en 2024-2025 la mayor cifra desde la constitución del club (15). La participación en la Asamblea General, en cambio, había caído de forma casi continua entre 2018 y 2024 (del 38,7% al 9,7%); la Asamblea General Extraordinaria de abril de 2026 rompió esa tendencia con claridad, registrando la tercera mayor participación de toda la historia del club (25,4%, 62 personas sobre 244).

Aplicando a toda la base social actual la misma clasificación en perfiles que se usó en la encuesta, la distribución es: veteranos 12,6%, federados 20,9%, núcleo activo 10,2%, participación baja 14,4%, recién llegados 23,7% e inactivos 18,1%.

Continuidad y retención

Un dato de partida marca todo este bloque: de las 447 personas que han sido socias del club a lo largo de su historia, solo el 48% (215) sigue siéndolo hoy. Algo más de la mitad de quienes alguna vez fueron socias ya no lo son: el club no solo crece, se renueva de forma constante.

La retención varía según quién es la persona: es menor entre mujeres (39,3% frente a 57,7% en hombres) y entre quienes se asocian muy jóvenes, entre 18 y 24 años (35,3%); es mayor entre quienes se asocian entre 41 y 50 años (74,4%).

También varía según cómo se relaciona con el club. Haberse federado alguna vez casi duplica la retención frente a no haberlo hecho nunca (62,4% frente a 29,2%); haber pasado por la Junta Directiva o la Comisión también se asocia a mejor retención (62,5% frente a 47,7%). La relación con el número de salidas no es lineal: solo la participación alta y sostenida (16 o más salidas en el histórico) se asocia con

claridad a mejor continuidad. En todos estos casos, el informe señala que la implicación y la continuidad pueden responder a un mismo perfil de compromiso, sin que se pueda concluir que una causa la otra.

Por último, la continuidad varía según cuándo se produce la baja. Las generaciones más recientes se van antes que las veteranas, con una caída significativa y sostenida cada año. Entre los motivos de baja conocidos, el más citado es el cambio de residencia, seguido de la no asistencia a salidas.

Estabilidad de los equipos

La Junta Directiva es un equipo más pequeño y estable (7 personas distintas desde 2017-2018, 5,4 cursos de permanencia media) que la Comisión (16 personas, 3,9 cursos). Ambos equipos registraron su mayor caída de continuidad en el mismo curso, 2025-2026 (50% en los dos casos), coincidiendo con el curso en que la situación del club aparece como motivo principal de baja entre la base social. Ese mismo curso, la Junta se quedó sin representación femenina tras la dimisión de dos vocales sin cubrirse sus vacantes, y la Comisión retrocedió con fuerza en su paridad de género (1 mujer de 6 personas, tras haber alcanzado un reparto 50/50 en los dos cursos anteriores).

2. INTRODUCCIÓN

Este documento recoge el análisis obtenido en la fase 3 del proceso de reflexión de Aitzeder Mendi Taldea. El análisis de la realidad del club es una revisión de datos objetivos sobre la evolución de la base social, la participación en actividades y la implicación en equipos en los últimos años.

Es distinta y complementaria de la encuesta a socios y socias. Mientras la fase 2 (la encuesta) recoge percepciones declaradas por los socios y socias, la fase 3 trabaja sobre datos objetivos de todo el histórico del club, no sobre una muestra.

El objetivo no es interpretar por qué ocurre lo que ocurre, sino analizar algunos datos para facilitar la reflexión y análisis posterior.

El documento se organiza en dos bloques: un primer bloque muestra una panorámica del club actual, y un segundo bloque analiza la continuidad de la base social a lo largo de los años: qué hay detrás de esos números.

3. METODOLOGÍA

Fuentes de datos: base de datos del club (con datos de las personas socias e inscripciones a las salidas), indicadores históricos del club y otros registros internos.

Fecha de datos: 14/07/2026.

Exclusiones y criterios aplicados:

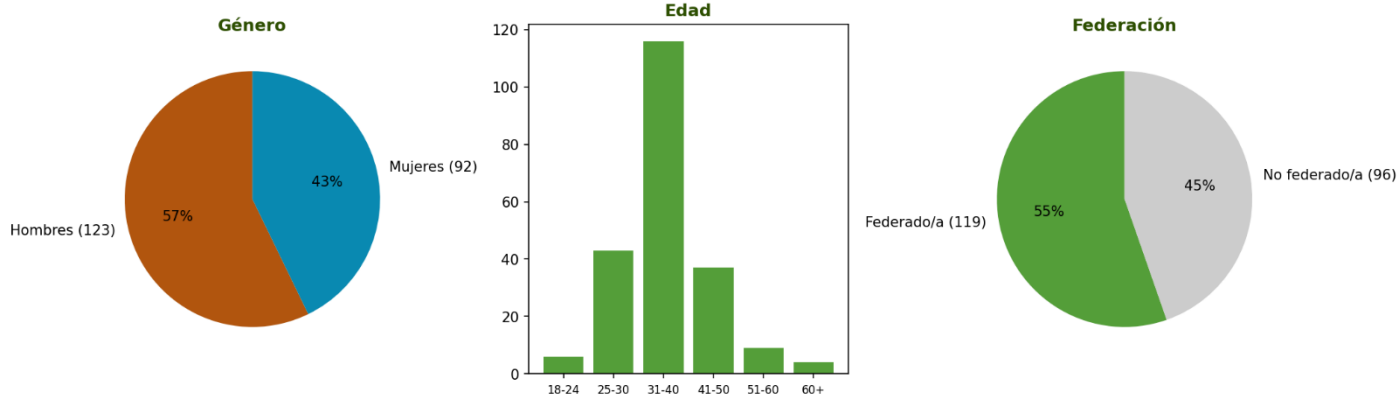
- Se excluye 1 solicitud de alta denegada: la persona nunca llegó a ser socia y no se tiene en cuenta en los análisis.
- La antigüedad se calcula como la diferencia entre la fecha de baja, o 14/07/2026 si sigue activo, y la fecha de solicitud (no de aprobación formal).
- Para las curvas y tablas de retención por año desde el alta (apartado 5.3.1), la elegibilidad de cada cohorte se calcula por curso completo, no persona a persona: se considera que todas las personas de un mismo curso de alta llegan a la vez a cada aniversario, aunque se hayan asociado en distintos momentos dentro de ese curso.
- Para la participación en actividades solo se tienen en cuenta las inscripciones no canceladas de las personas socias, sin cotejar si efectivamente participó en la actividad, por no tener esta información sistematizada.
- Los indicadores incluyen años de la etapa como Aitzgorri Mendi Taldea, el precursor de Aitzeder Mendi Taldea (hasta 2016-2017). Se excluyen estos datos previos del análisis.
- Las cifras de personas que han pasado por la Junta Directiva o la Comisión frente al resto de la base histórica pueden diferir en alguna unidad del total de 447 por personas que han sido socias en más de una ocasión.
- La composición de la Comisión para el curso 2025-2026 se ha tomado al inicio del curso, antes de su disolución.

4. BLOQUE I: VISIÓN GENERAL DEL CLUB

Antes de entrar en el análisis de continuidad, esta primera fotografía sitúa el volumen de actividad del club en los últimos años: cuántos somos y quién participa.

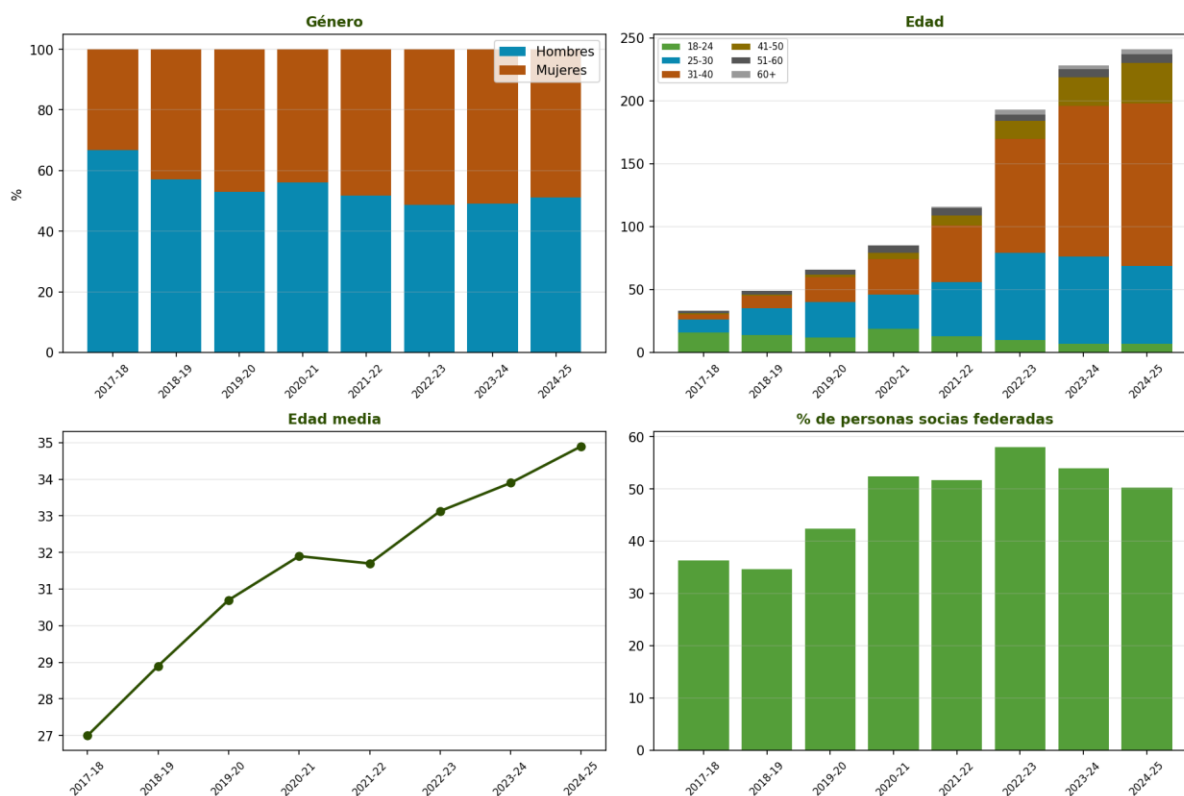
4.1. La base social hoy

Base social a 14/07/2026: 215 personas socias



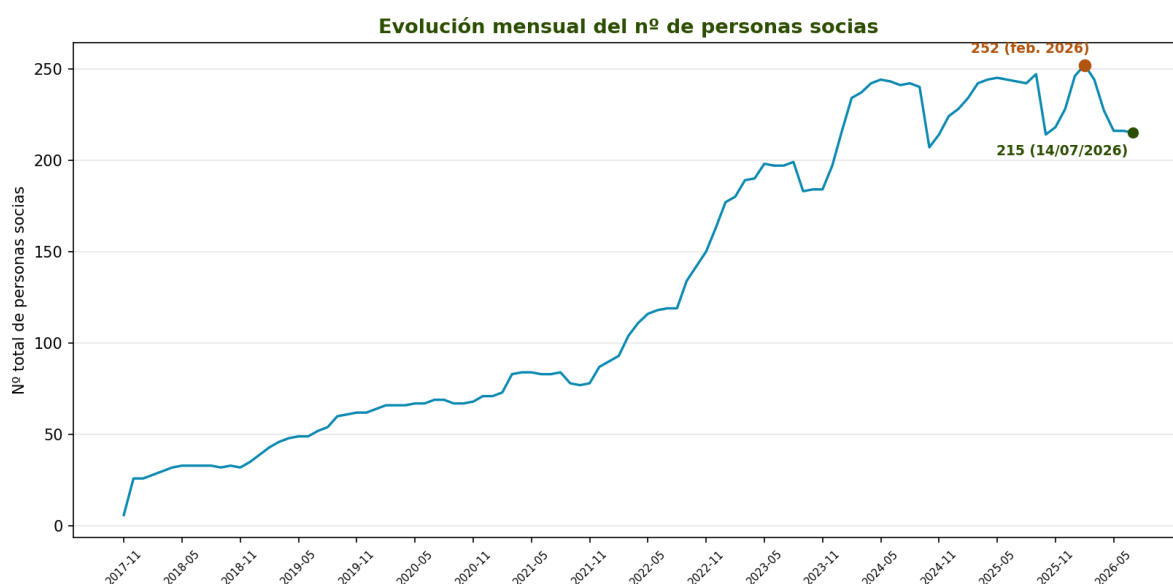
La base social activa hoy tiene una composición equilibrada por género (123 hombres, 57%; 92 mujeres, 43%), aunque en el extremo superior de la horquilla 40%-60% que el club considera paritaria. La gran mayoría de socios y socias están en la franja de 31-40 años, siendo los socios en las franjas de los extremos (18-24, 51-60 y 60+) minoritarias. El 55% de la base social está federada en la temporada 2026.

Evolución de la base social por curso

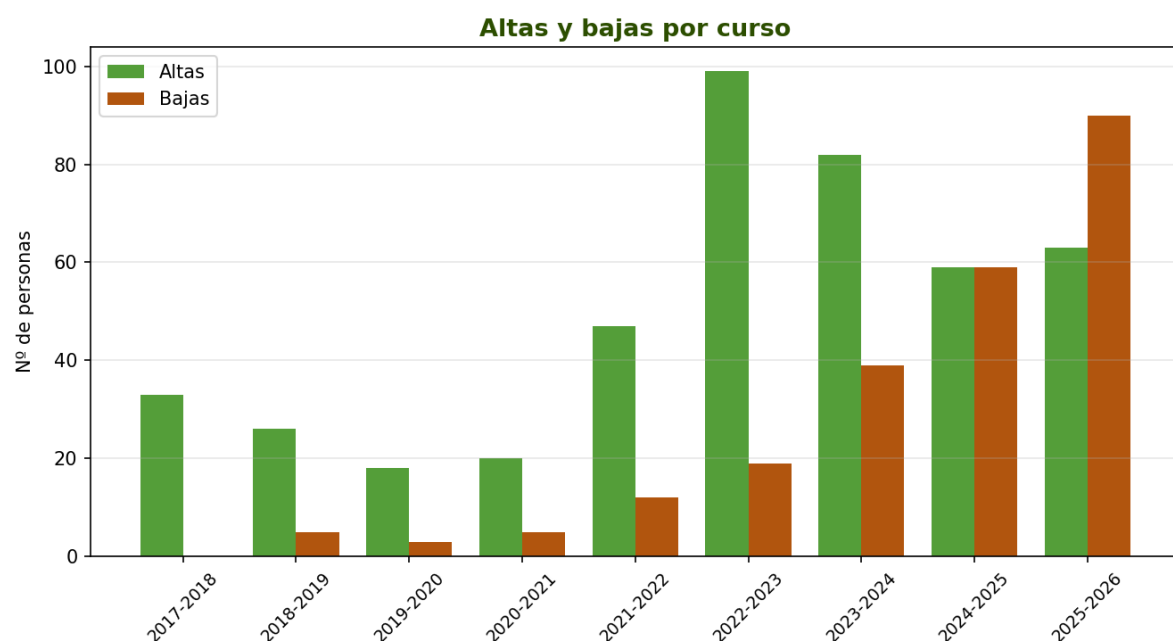


La base social ha crecido de forma sostenida desde la fundación, con una edad media que ha subido de 27 a casi 35 años, un incremento de 8 años en un periodo de solo 7 años: un envejecimiento por encima del crecimiento natural de la base social. La proporción de mujeres pasó de un tercio (33%) en 2017-2018 a rondar la mitad desde 2021-2022. Las personas federadas han crecido en paralelo, consolidando su número en torno a la mitad de las personas socias.

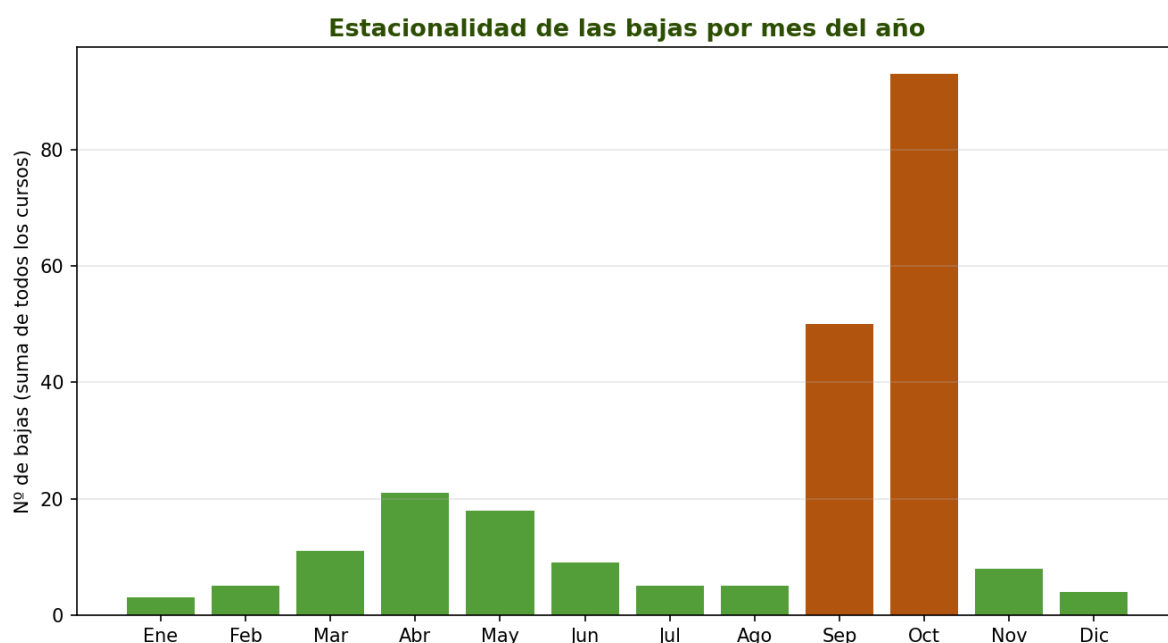
4.2. Evolución de las altas y bajas



El techo histórico de la base social se alcanzó en febrero de 2026, con 252 socios. Desde entonces la cifra ha caído.

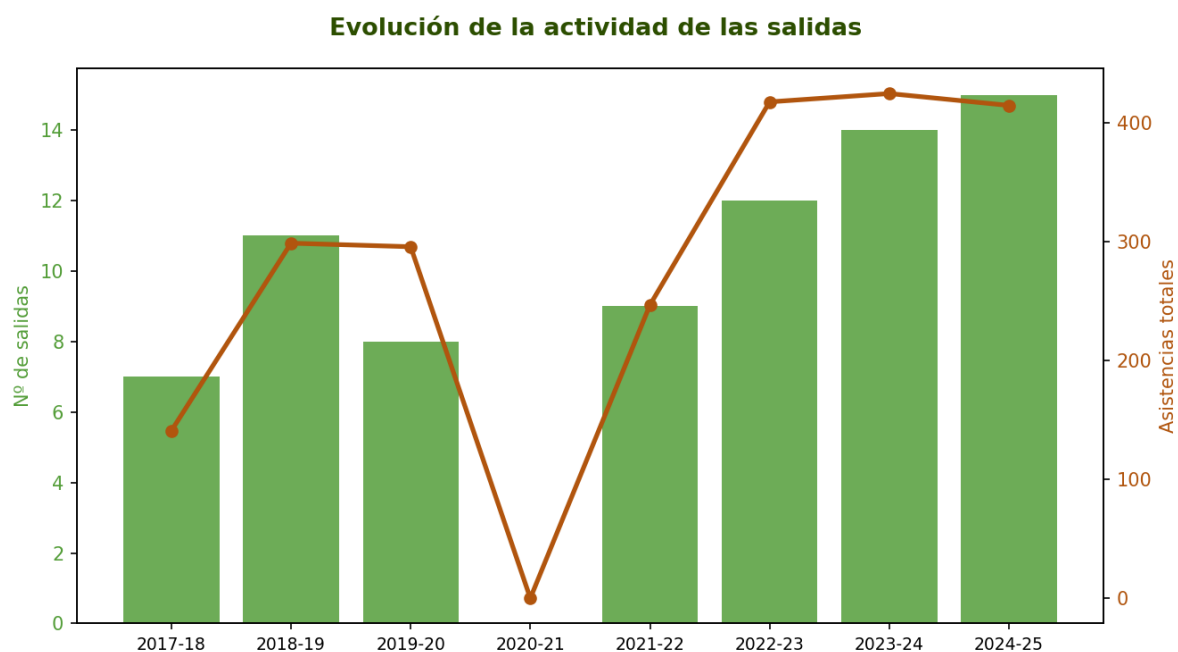


El curso 2025-2026 es el único en el que las bajas (90) superan a las altas (63); en todos los cursos anteriores las altas superaban ampliamente a las bajas.



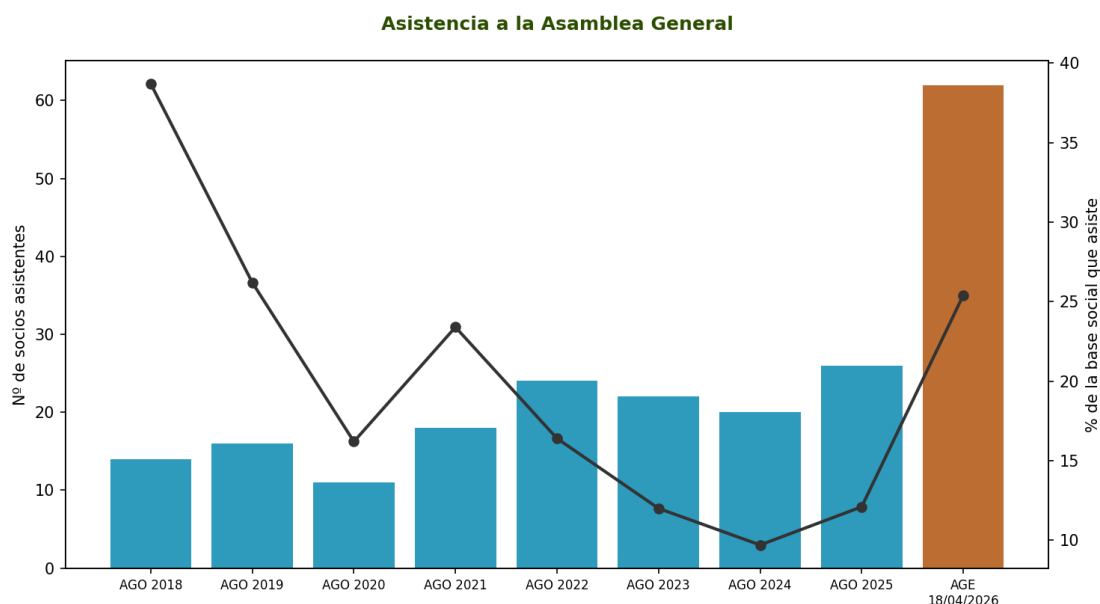
Septiembre y octubre concentran la mayoría de las bajas de la serie histórica completa (50 y 93 respectivamente, sobre un total de 232), coincidiendo con el inicio de curso y el cobro de la cuota anual, cuando se depuran las bajas de quienes no continúan.

4.3. Evolución de salidas y participación



Tras el parón de 2020-2021 (sin salidas por la pandemia), la recuperación ha sido sostenida y el curso 2024-2025 registra la mayor oferta de salidas desde la constitución del club (15, consolidando más de 10 salidas por curso en los últimos cursos). Las asistencias totales (número total de asistencias a salidas, repitiendo personas) acompañan esa tendencia al alza.

4.4. Asistencia a la Asamblea General



AGO = Asamblea General Ordinaria; AGE = Asamblea General Extraordinaria.

El porcentaje de la base social que asiste a la Asamblea General cae de forma prácticamente continua entre 2018 y 2024, del 38,7% al 9,7%. La Asamblea General Extraordinaria del 18 de abril de 2026 rompe esa tendencia con claridad: 62 personas asistentes sobre 244, un 25,4%: la tercera mayor participación de toda la serie, solo por detrás de las dos primeras Asambleas Generales de 2018 y 2019 cuando el club estaba empezando a andar con un núcleo pequeño y activo de personas.

4.5. Perfiles de la base social actual

La encuesta de la fase 2 definió cinco perfiles de socios y socias a partir de las respuestas recibidas (antigüedad, federación y participación en salidas). Aplicando esa misma lógica de clasificación al conjunto de la base social hoy¹, la distribución resultante es la siguiente:

Perfil	Personas socias	%
Veteranos	27	12,6
Federados	45	20,9
Núcleo activo	22	10,2
Participación baja	31	14,4
Recién llegados	51	23,7
Inactivos	39	18,1
TOTAL	215	100,0

¹ Ver documento de la encuesta con los criterios para construir estos seis perfiles.

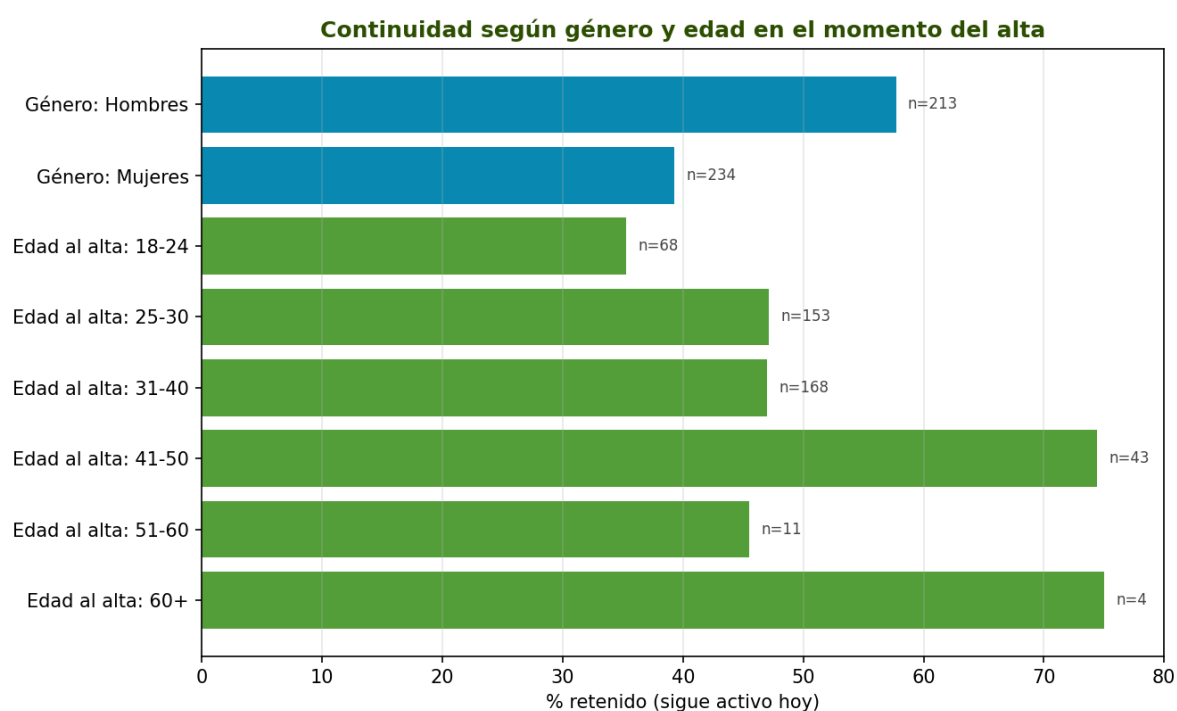
5. BLOQUE II: CONTINUIDAD Y RETENCIÓN DE LA BASE SOCIAL

Este bloque analiza si los socios y socias siguen de alta y cuánto han aguantado. Hay una única variable de resultado en todo el bloque —la continuidad— cruzada contra tres tipos de variables que pueden influir: quién es la persona (perfil sociodemográfico), cómo se relaciona con el club (formas de implicación) y cuándo y cómo se produce la salida. Cierra el bloque un apartado específico sobre la estabilidad de los equipos, que no habla de la continuidad de la base social sino de la estabilidad de la estructura organizativa.

Un dato de partida: de los 447 socios y socias que ha tenido el club a lo largo de su historia (sin contar la solicitud denegada), 215 siguen de alta hoy: un 48%. Algo más de la mitad de quienes alguna vez fueron socias ya no lo son: el club no solo crece, se renueva de forma constante.

5.1. Quién es la persona (perfil sociodemográfico)

Al cruzar la edad y el género de la persona en el momento de asociarse con su continuidad posterior, ambos factores muestran una asociación clara con el resultado.



Tramo de edad al alta	N	% retención	Antigüedad media (años)
18-24	68	35,3	2,98
25-30	153	47,1	2,90
31-40	168	47,0	2,03
41-50	43	74,4	2,10
51-60	11	45,5	3,65
60+	4	75,0	2,75

Género	N	% retención	Antigüedad media (años)
Hombre	213	57,7	2,77
Mujer	234	39,3	2,31

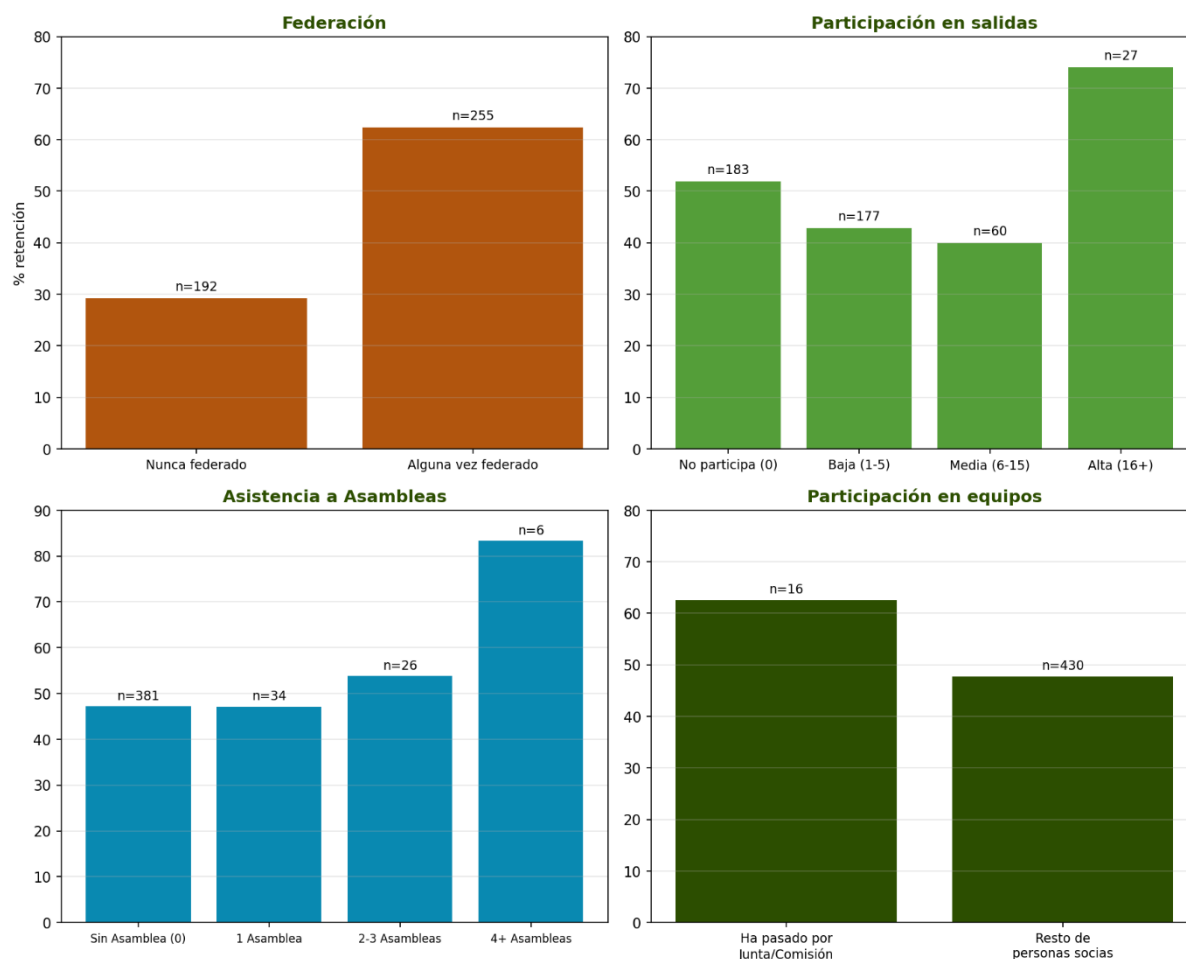
Las mujeres tienen una retención notablemente menor que los hombres (39,3% frente a 57,7%) y una antigüedad media más corta.

En cuanto a la edad, el tramo 41-50 años tiene la mejor continuidad (74,4%) y 18-24 la peor (35,3%).

5.2. Cómo se relaciona con el club

Se han cruzado cuatro formas distintas de relación con el club (federación, participación en salidas, asistencia a asambleas y paso por equipos) contra la misma variable de continuidad.

Continuidad según cómo se relaciona con el club



5.2.1. Federación

Grupo	N	% retención	Antigüedad media (años)
Nunca federado	192	29,2	1,96
Alguna vez federado	255	62,4	2,95

Quien alguna vez ha federado tiene más del doble de retención que quien nunca lo ha hecho. Es razonable pensar que ambas cosas (federarse y permanecer) respondan a un mismo nivel de implicación, más que una causando la otra.

5.2.2. Participación en salidas

Para este análisis los tramos se han calculado sobre todo el histórico disponible (desde 2019-2020), calibrados por la distribución real de participación y con un tamaño de grupo mínimo razonable:

Nº de salidas	N	% retención	Antigüedad media (años)
Nunca (0)	182	52,2	2,22
Bajo (1-5)	177	42,4	2,09
Medio (6-15)	61	41,0	3,57
Alto (16+)	27	74,1	5,12

No hay una relación lineal entre participar más en salidas y tener mejor continuidad: el tramo de participación media tiene, de hecho, peor retención que quien no participa nunca. Solo la participación alta y sostenida (16 o más salidas en el histórico completo, en torno al 10% de las personas socias) se asocia con claridad a mejor continuidad.

5.2.3. Asistencia a asambleas

Estos datos recogen las inscripciones no canceladas (y no asistencia real) a las Asambleas Generales desde 2020:

Nº de asambleas	N	% retención
Ninguna (0)	382	47,1
1 asamblea	32	46,9
2-3 asambleas	27	55,6
4+ asambleas	6	83,3

Ir a una sola Asamblea General no parece marcar diferencia frente a no ir nunca; ir a cuatro o más sí se asocia a mejor retención, aunque con una muestra pequeña (n=6). Conviene tomar esto con cautela: solo hay 6 asambleas con inscripción registrada en el sistema (desde 2020).

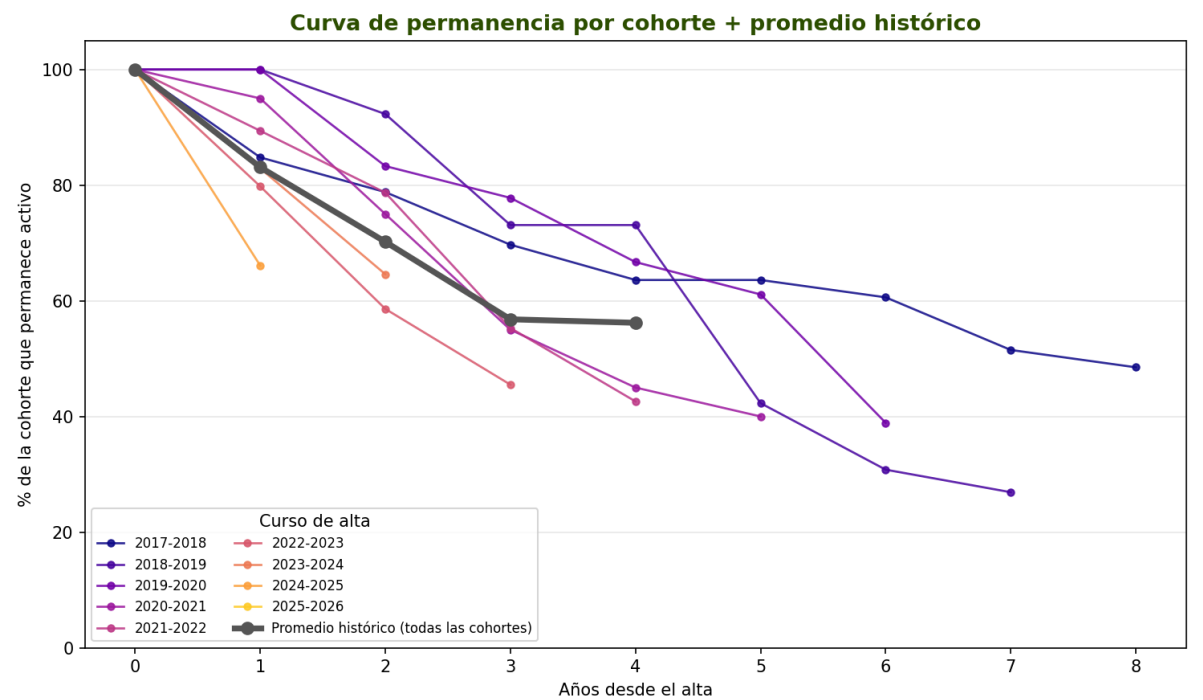
5.2.4. Participación en equipos

De los 447 socios y socias registrados en el histórico, 16 personas han formado parte de la Junta Directiva o de la Comisión en algún momento. Su retención es notablemente mayor que la del resto: 62,5% frente a 47,7%, con una antigüedad

media de 6,1 años frente a 2,4. La discusión completa de esta cifra se recoge en el apartado 5.4.4; se adelanta aquí solo el resultado agregado.

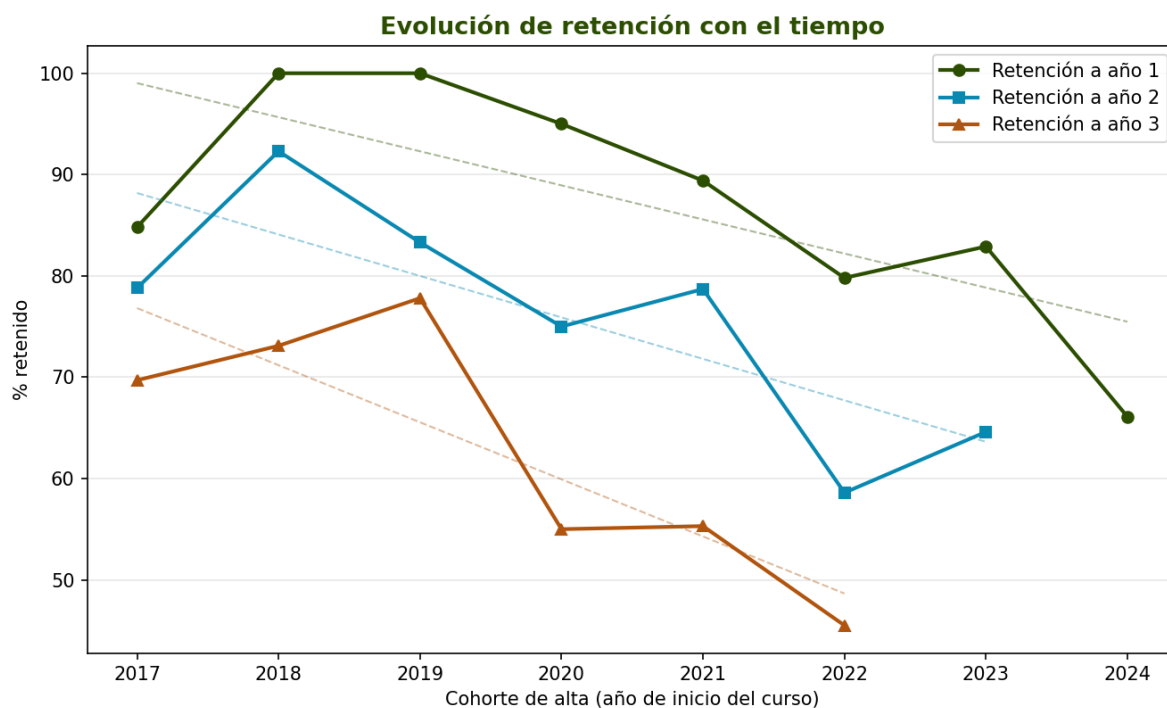
5.3. Cuándo se produce la salida

5.3.1. Curva de permanencia por cohorte

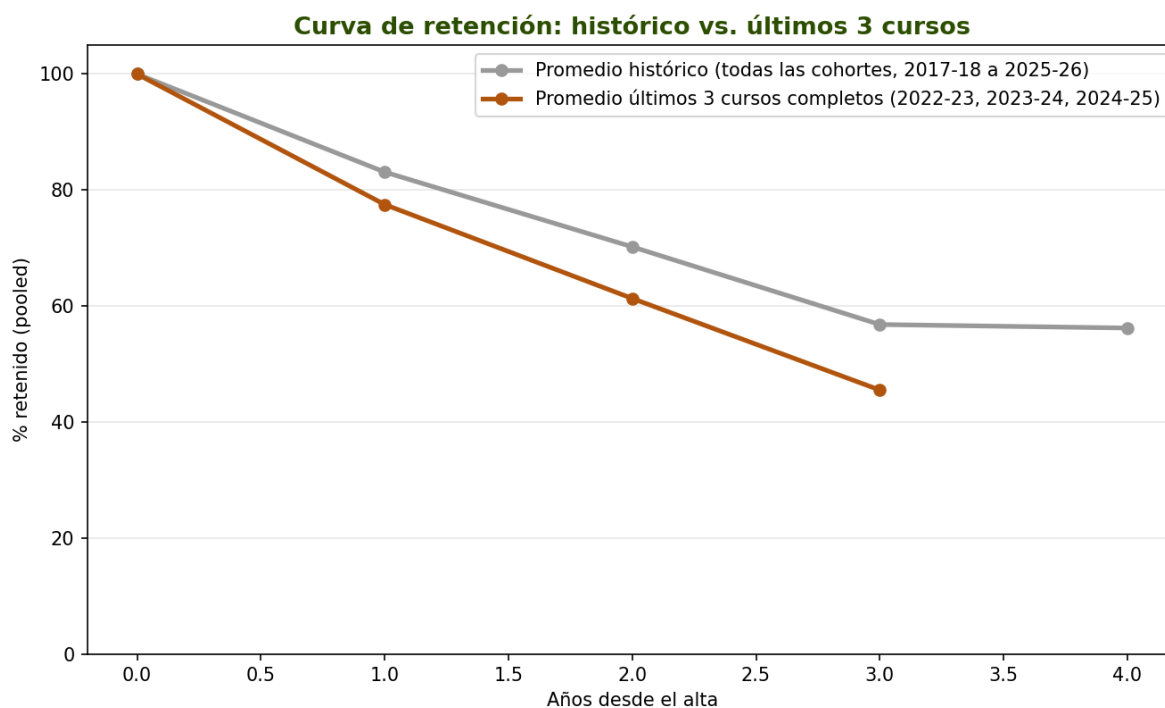


Comparando la retención de las distintas cohortes al mismo año desde el alta, se observa que las generaciones nuevas se van antes que las veteranas:

Cohorte de alta	% retenido año 1	% retenido año 2	% retenido año 3
2017-2018	84,8	78,8	69,7
2018-2019	100,0	92,3	73,1
2019-2020	100,0	83,3	77,8
2020-2021	95,0	75,0	55,0
2021-2022	89,4	78,7	55,3
2022-2023	79,8	58,6	45,5
2023-2024	82,9	64,6	—
2024-2025	66,1	—	—



La caída es estadísticamente significativa en los tres casos (año 1: -3,4 puntos por cohorte, $p=0,044$; año 2: -4,1 puntos, $p=0,038$; año 3: -5,6 puntos, $p=0,038$): no es una impresión visual, es una caída sostenida.



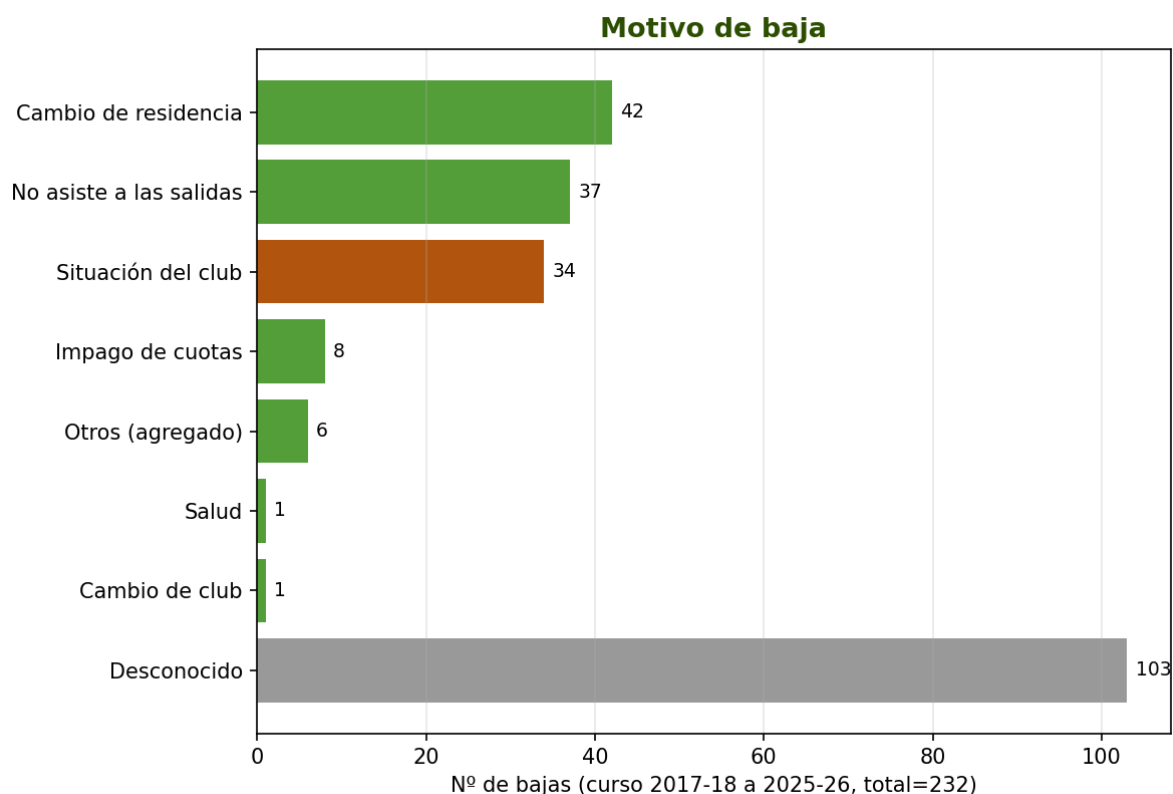
La curva de los últimos 3 cursos completos está sistemáticamente por debajo del promedio histórico en todos los años comparables (año 1: 77,5% frente a 83,1%; año 2: 61,3% frente a 70,2%; año 3: 45,5% frente a 56,8%), confirmando la misma lectura desde otro ángulo.

Años desde el alta	% retenido	N
0	100,0	447
1	83,1	384
2	70,2	325
3	56,8	243
4	56,2	144

El promedio histórico muestra que tras el primer año ya se ha perdido cerca de un 17% de cada cohorte; al segundo año la pérdida acumulada ronda el 30%; al tercero supera el 40%, y a partir de ahí la curva se estabiliza: es un club al que llega mucha gente que está poco tiempo.

5.3.2. Motivo de baja

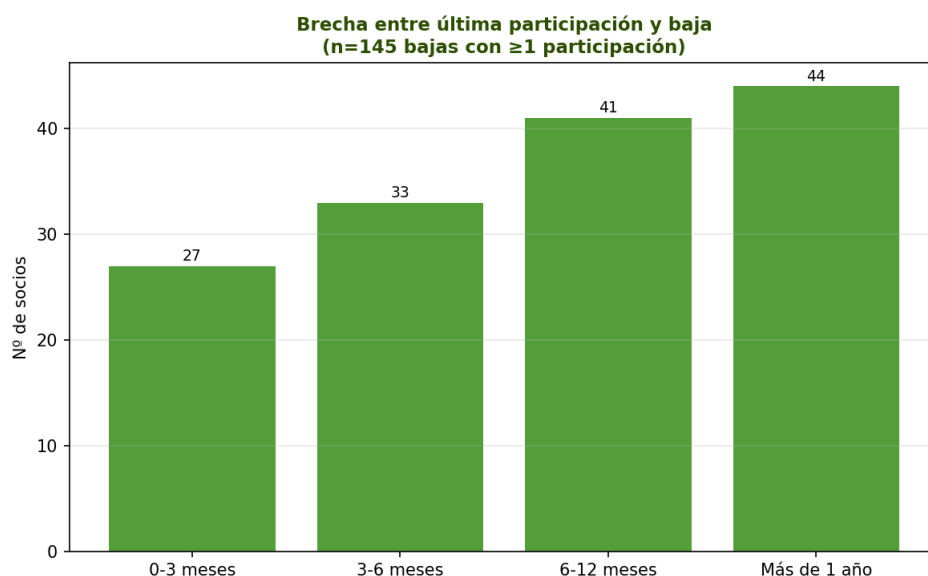
En las bajas se registra el motivo declarado por la persona, solo si se indica, sin preguntarlo proactivamente. Eso explicaría el gran número de bajas por motivo desconocido, pero el resto de datos sí permite conocer los motivos más habituales.



Motivo de baja	N
Desconocido	103
Cambio de residencia	42
No asiste a las salidas	37
Situación del club	34
Impago de cuotas	8
Otros (agregado)	6
Salud	1
Cambio de club	1

De entre los motivos conocidos, el traslado a otra ciudad es la principal causa de baja, seguido de la no asistencia a salidas por el motivo que sea (dificultad con las fechas, con el nivel, falta de motivación o desapego...) pero estando vinculada la pertenencia al club a sus salidas. La situación del club del curso 2025-2026 se constituye como tercera causa; otros motivos son residuales.

5.3.3. Brecha entre última participación y baja



Tramo	N	%
0-3 meses	27	18,6
3-6 meses	33	22,8
6-12 meses	41	28,3
Más de 1 año	44	30,3

De 232 bajas, 145 (62,5%) tienen al menos una participación registrada antes de irse; quedan fuera del análisis quienes nunca participaron en ninguna salida (87 personas, 37,5%). Entre quienes sí participaron, la mediana de brecha es de 233 días (~7,7 meses): solo el 18,6% se da de baja dentro de los 3 meses siguientes a su última actividad, lo que apunta a un desenganche silencioso previo a la baja formal en la mayoría de los casos.

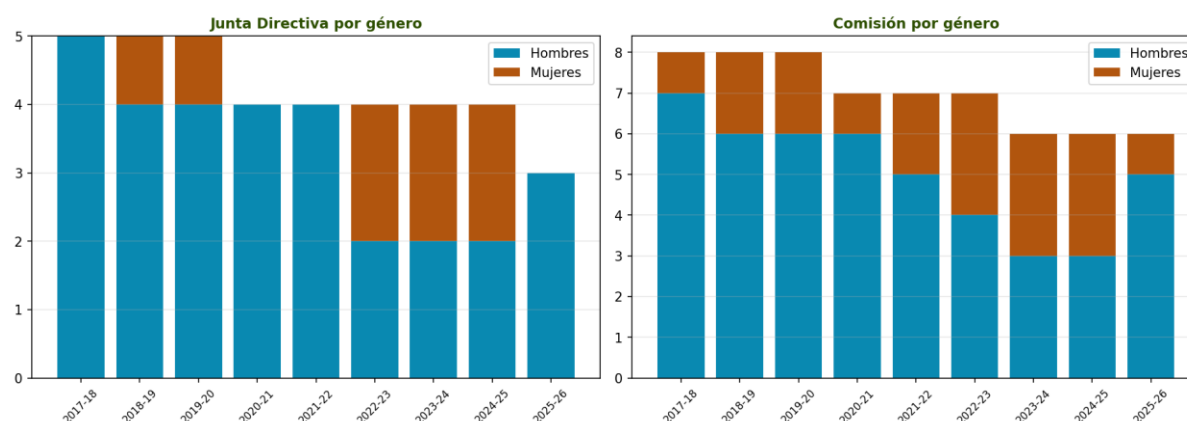
5.4. Continuidad de los equipos

Este apartado no mide continuidad de las socias de base, sino la estabilidad de la estructura organizativa: quién forma parte de los equipos, y con qué rotación.

Se analizan la Junta Directiva, la Comisión y el equipo de guías benévolos, ya que la composición de los equipos de trabajo no se encuentra sistematizada.

5.4.1. Acceso a cargos por género

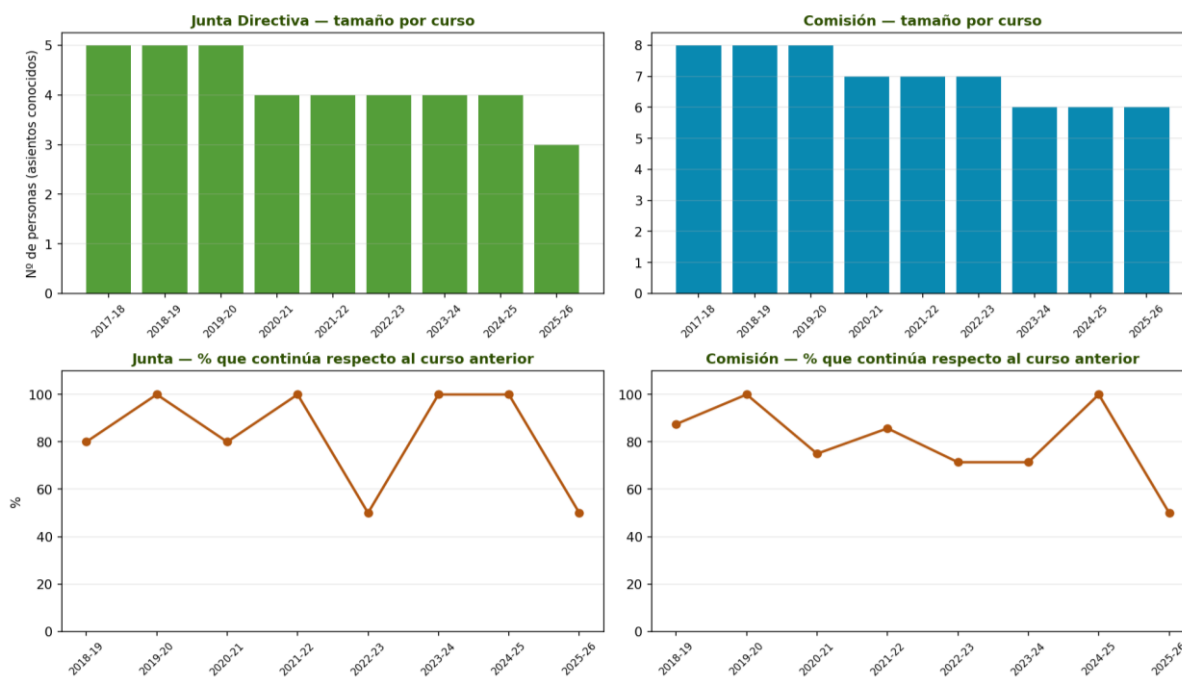
Acceso a cargos por género, serie histórica



La Junta pasó de mayoría o totalidad masculina (2017-2018 a 2021-2022) a paridad 2-2 desde 2022-2023 hasta 2024-2025. En el curso 2025-2026 la Junta quedó con 3 hombres y ninguna mujer tras la dimisión de dos mujeres por motivos personales sin que se pudieran cubrir sus vacantes. La Comisión, por su parte, fue acercándose a la paridad de forma progresiva desde una composición mayoritariamente masculina, hasta alcanzar un reparto igualado (50/50) en 2023-2024 y 2024-2025. Sin embargo, la composición de inicio del curso 2025-2026 retrocede con fuerza: 1 mujer de 6 personas, un 16,7%.

5.4.2. Estabilidad de los equipos: Junta y Comisión

La Junta Directiva tiene un número variable de entre 3 y 5 miembros en cada mandato. Tuvo 5 miembros en la constitución (curso 2017-2018) y el primer mandato se constituyó igualmente con 5 personas (2018-2022), reduciéndose a 4 en el mandato 2022-2026. Sobre ese número con el que se inicia un mandato luego es posible que surjan vacantes (como ocurre de hecho en el curso 2025-2026 y la segunda parte del primer mandato). La Comisión no tiene un número predeterminado de componentes.



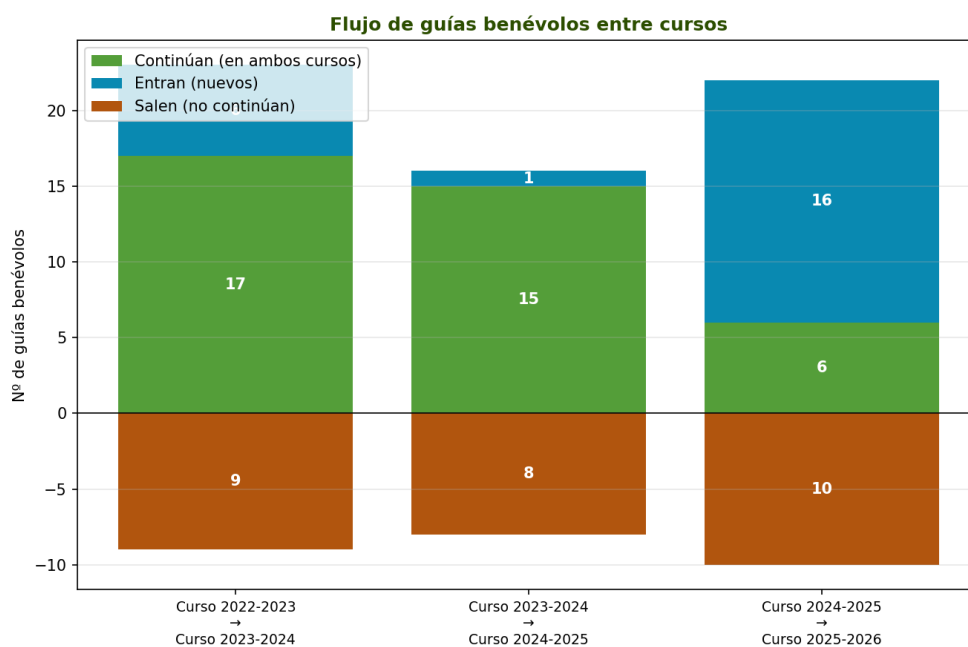
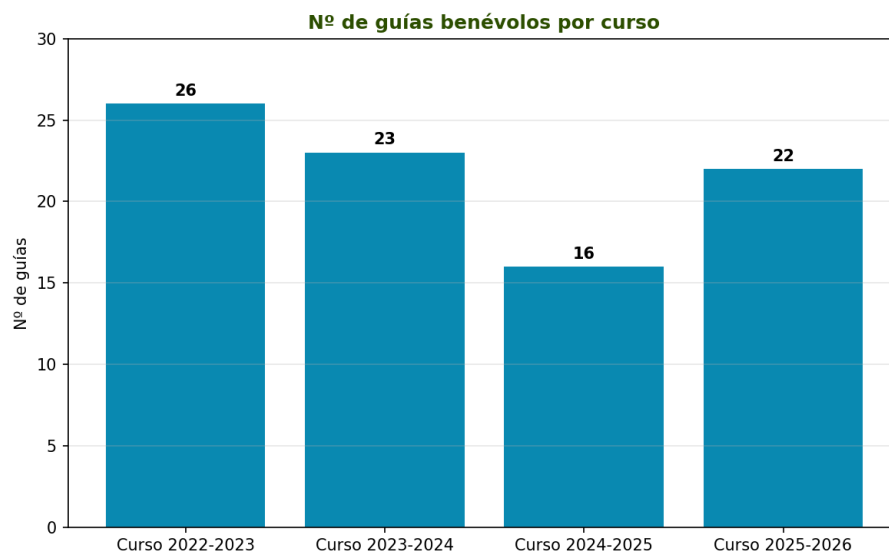
Por la Junta Directiva han pasado 7 personas distintas desde 2017-2018, con una permanencia media de 5,4 cursos cada una; por la Comisión han pasado 16 personas, con una permanencia media de 3,9 cursos. La Junta es un equipo más pequeño y más estable; la Comisión rota más, tanto en número de personas distintas como en su permanencia media.

En ambos equipos, dos de los puestos han sido ocupados por las mismas personas de forma ininterrumpida desde la constitución (presidencia y vicepresidencia en la Junta); el resto ha rotado con distinta intensidad según el curso. La caída de continuidad más marcada en ambos equipos coincide en el mismo curso, 2025-2026 (50% en los dos casos), el mismo curso en que se concentra la situación del club como motivo principal de baja.

Sobre la Comisión en el curso 2025-2026: de las 6 personas que la componían al inicio de curso, 3 continuaban del curso anterior y 3 eran incorporaciones nuevas.

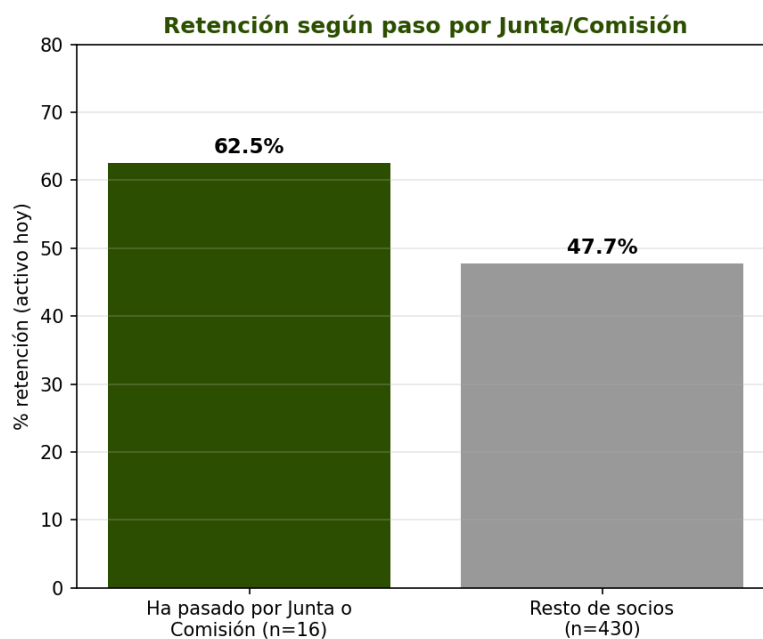
5.4.3. Equipos de trabajo y guías benévolos

No hay datos estructurados sobre otros equipos de trabajo del club. El único equipo con seguimiento propio es el de guías benévolos, con los siguientes números:



El número total se mantiene en un rango similar (26 → 23 → 16 → 22), pero con rotación fuerte por debajo: solo 6 personas están presentes en las 4 fotos, un núcleo estable desde 2022-2023. El salto de 2024-2025 a 2025-2026 es el más brusco (salen 10 personas y entran 16).

5.4.4. Retención según paso por Junta o Comisión



De las 16 personas que han formado parte de la Junta Directiva o de la Comisión desde 2017-2018, el 62,5% sigue de alta hoy, frente al 47,7% del resto de personas socias; su antigüedad media es de 6,1 años frente a 2,4. Es plausible que la implicación en cargos y la continuidad respondan a un mismo perfil de compromiso con el club, más que una cosa causando la otra.

Zuzendaritza Batzordea

2026ko uztailak 25